

K | E | C-ZEITUNG

KANZIAN ENGINEERING & CONSULTING GmbH



ZWECK DER EXISTENZ

Inspirierend vom Buch „The Big Five for Life“ von John Strelecky (1969)

S. 3

DIENSTLEISTUNGEN & PRODUKTE

Wir sind stolz darauf, dass in den letzten 26 Jahren alle Kunden „anstandslos“ die Zertifizierung durch unabhängige Zertifizierungsgesellschaften geschafft haben.

S. 5

IMS BEI KEC

Das Managementsystem besteht aus dem Leitbild, der Prozesslandkarte, den Prozessbeschreibungen und den KEC-Standards.

S. 6

IMPRESSUM

Umfang des Berichts (Zeitung): Leistungen der KANZIAN ENGINEERING & CONSULTING GmbH – kurz KEC – in den Bereichen Wirtschaft, Soziales und Umwelt. Berichtszeitraum: Geschäftsjahre 2021 und 2022. Standorte: Pazmanitengasse 19/20, 1020 Wien und 10.-Oktober-Straße 17/1.7, 9560 Feldkirchen. Berichtsformat: Umwelterklärung gemäß EMAS VO Nr. 1221/2009,

2017/1505 bzw. 2018/2026. Verifizierung des Berichts: Umweltgutachter DI Christian Rezner (TÜV Süd Landesgesellschaft Österreich GmbH). Firmenspezifische Daten: Firmenbuchnummer: 203166 z, UID-Nummer: ATU 50948104, D-U-N-S®30-039-7002; ANKÖ Firmencode 35210, Kontakt: Mag. Brigitte Kanzian, brigitte.kanzian@kec.at

EDITORIAL

Seit 1997 begleiten wir Unternehmen bei der Einführung und Aufrechterhaltung von Managementsystemen in den Bereichen Umwelt, Arbeitssicherheit, Energie und Qualität, bieten Unterstützung im Bereich Legal Compliance und bilden Personen aus, die diese Anforderungen innerbetrieblich umsetzen können.

Dabei stand und steht noch immer die kontinuierliche Verbesserung einerseits unserer internen Organisation aber auch unserer Kunden im Mittelpunkt unseres Interesses. Mit der KEC-ZEITung möchten wir aber dennoch einen kleinen Überblick über unsere 26 Jahre legen und motiviert in die Zukunft blicken.

In der letzten Umwelterklärung haben wir das „Brückenbauen“ als Leitmotiv in den Vordergrund gestellt, die damals beschriebene verbindende Rolle als „Gräben-Überwinder“ und Mittler zwischen 2 Welten gilt noch immer, denn

jede unserer Tätigkeiten stellt etwas Verbindendes dar: zwischen

- abstrakter Norm und Realität,
- Mensch und Maschine,
- Produktion und Dokumentation,
- aber auch den hierarchischen Strukturen eines Betriebes.

Viele Gespräche, Begehungen, (online-)Meetings oder Besuche haben ein Ziel: eine Verbindung von der Abstraktion zum beruflichen Alltag herzustellen.



DI Dr. Rudolf Kanzian
Geschäftsführer Kanzian
Engineering & Consulting GmbH

ZWECK DER EXISTENZ

Inspiziert vom Buch „The Big Five for Life“ von John Strelecky (1969) unterstützen wir Unternehmen bei

- der Reduzierung der Umweltauswirkungen, z.B.
 - o Abfälle zu vermeiden, zu vermindern bzw. diese zu recyceln
 - o Energie effizient zu nutzen und aus erneuerbaren Quellen zu erzeugen



- o Wasser zu schonen
- o gefährliche Stoffe und CO₂ zu reduzieren.
- der Verminderung von Umweltgefahren wie
 - o Gewässer- oder Bodenverunreinigung
 - o Schadstoffemissionen
- der Einhaltung rechtlicher, behördlicher oder vertraglicher Anforderungen
- der Schaffung und Erhaltung von sicheren Arbeitsplätzen und gesunden Arbeitnehmern
- der Vermeidung von Risiken und Gefährdungen
- der Verbesserung der Produktqualität, organisatorischen und betrieblichen Abläufe bzw. Prozesse
- Nachhaltiger Entwicklung

ZEITREISE

1997: April Unternehmensgründung, Büroeröffnung in 1020 Wien, Blumauergasse

1999: Umzug in das Büro 1020 Wien, Heinestraße

2001: Zertifizierung gem. ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001

2003: Eröffnung Bürostandort 9560 Feldkirchen, 10.-Oktober-Straße

2004: EMAS-Zertifizierung als erstes Ingenieurbüro und erste Organisation für Unternehmensberatung in Österreich

2008: EMAS-Auszeichnung für die beste Umwelterklärung

2011: Umzug in das Büro 1020 Wien, Pazmanitengasse

2012: Zertifizierung nach ISO 50001 und ISO 29990

2013: Sieger beim Seminar-Ranking des Industrie-Magazins, Kategorie "Produktion"

2014: Nominierung zum European EMAS-Award in der Kategorie "Micro-Organisation"

2017: EMAS-Auszeichnung in der Kategorie "Bestes Umweltteam".

2017: Eröffnung Standort Bregenz (derzeit ruhend)

2018: Verleihung der Müllglocke an R. Kanzian durch die MA48

2021: Sieger beim Seminar-Ranking des Industrie-Magazins, Kategorie "Facility Management" und Dritter in der Kategorie Produktion

2022: Top-Platzierungen im Seminaranbieter-Ranking des Industrie-Magazins - 3. Platz in der Kategorie „Facility Management“, 2. Platz in der Kategorie „Produktion und Fertigung“ und 7. Platz in „Finanzen, Recht und Controlling“

2022: Erfolgreiche Ö-Cert Zertifizierung unserer KEC-Akademie

2022: Re-Zertifizierung des Integrierten-Managementsystems gem. ISO 9001, EMAS & ISO 14001, ISO 45001 und ISO 50001 durch den TÜV-Süd Landesgesellschaft ...

2023: Wieder Top-Platzierungen im Seminar-Ranking des Industrie-Magazins – Sieger in der Kategorie „Facility Management“, 4. Platz in der Kategorie „Produktion und Fertigung“ und 6. Platz im Bereich Finanzen, Recht & Controlling

ZULASSUNGEN UND ZERTIFIZIERUNGEN

- DI Dr. Rudolf Kanzian – seit 1996 Umwelteinzelgutachter gemäß EMAS
- DI Dr. Rudolf Kanzian – Leitender Auditor gemäß ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 45001
- DI Dr. Rudolf Kanzian – seit 2000 EFB-Gutachter gemäß V.EFB
- DI Dr. Rudolf Kanzian – seit 2015 Externer Energieauditor gem. EEffG lt. Zulassung des Bundesministeriums für Wissenschaft, Forschung und Wirtschaft
- DI (FH) Barbara Koncz – seit 2015 Externe Energieauditorin gem. EEffG lt. Zulassung des Bundesministeriums für Wissenschaft, Forschung und Wirtschaft
- KEC - seit 2003 Ausbildner für Abfallbeauftragte lt. Zulassung des Bundesministeriums für Nachhaltigkeit und Tourismus



GEWERBEBERECHTIGUNGEN

- Ingenieurbüro (Beratende Ingenieure) für Kulturtechnik und Wasserwirtschaft
- Ingenieurbüro (Beratende Ingenieure) auf dem Fachgebiet Technischer Umweltschutz
- Unternehmensberatung einschließlich der Unternehmensorganisatoren
- Dienstleistungen in der automatischen Datenverarbeitung und Informationstechnik

Auftragnehmerkataster
Österreich (ANKÖ)



NIE MEHR SCHULE? GANZ IM GEGENTEIL ...

Qualifikationen und praktische Erfahrungen werden seit 24 Jahren von Universitäten, Fachhochschulen bzw. höheren Schulen anerkannt; als Lektoren an folgenden Bildungsträgern sind Vertreter von KEC tätig:

- Donau-Universität Krems, Fakultät für Wirtschaft und Globalisierung; Zentrum für Kognition, Information und Management
- Fachhochschule Burgenland in Pinkafeld, Energie und Umweltmanagement
- Fachhochschule Campus Wien, Integriertes Sicherheitsmanagement
- Bundes-HTL Hollabrunn
- Private HTL für Lebensmitteltechnologie in Hollabrunn
- Bundesministerium für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie (BMK), EMAS Erfahrungsaustausch

DIENSTLEISTUNGEN & PRODUKTE

BERATUNGEN

Viele Kunden haben wir auf ihrem Weg begleitet und sind stolz darauf, dass in den letzten 26 Jahren alle „anstandslos“ die Zertifizierung durch unabhängige Zertifizierungsgesellschaften geschafft haben. Folgende Beratungen bieten wir an:

- Umwelt-Managementsysteme gem. EMAS und ISO 14001
- CO₂-Fußabdruck-Berechnungen
- Energie-Managementsysteme gem. ISO 50001

- Energieaudits gem. EEffG
- Qualitäts-Managementsysteme gem. ISO 9001
- Arbeitssicherheits- und Gesundheits-Managementsysteme gem. ISO 45001
- Sicherheitsfachkraft-Betreuungen
- NEU: Compliance- & Antikorruptions-Managementsysteme gem. ISO 37001 bzw. ISO 37301
- NEU: ESG- bzw. Nachhaltigkeits-Bericht gem. EU-CSR und -ESRS

LEGAL COMPLIANCE & SOFTWARE

- Legal Compliance Betreuung auf EXCEL-Basis und
- Legal Compliance mit der Datenbank KEC-LexTool®LC
- Legal Compliance Newsletter KEC-LexNews®
- KEC-LexTool®SAFETY – Arbeitsplatz- und Gefahrstoff-Evaluierungsdatenbank



Rechtliche Pflichten werden im KEC-LexTool® abgebildet.

KEC-AKADEMIE

- Öffentliche und Inhouse Trainings – sh. <https://kec.at/akademie/>

Bis Ende 2022 wurden 1.912 Personen in der KEC-Akademie ausgebildet!



INTERNE ORGANISATION

IMS BEI KEC

Das Managementsystem besteht aus dem Leitbild, der Prozesslandkarte, den Prozessbeschreibungen und den KEC-Standards. Mit straffer Dokumentation ist das Managementsystem kein „Papiertiger“, sondern Handlungsanweisung.

ARBEITSSICHERHEIT BEI KEC

Mitarbeiter erhalten ihre persönliche Schutzausrüstung und entsprechende Unterweisungen, Büros werden ergonomisch gestaltet, die psychische Belastung wird jährlich abgefragt und von der SFK vertraulich anonymisiert ausgewertet. Verbesserungswünsche werden mit Mitarbeitern diskutiert und – soweit möglich – umgesetzt. Ideen, Vorlagen und Beispiele für Kunden werden im Ordner „KEC-Werkzeugkoffer“ abgespeichert. Um Restrisiken abzusichern, bestehen eine Haftpflichtversicherung bzw. Versicherungen für Betriebsunterbrechung, Schäden

durch Feuer, Einbruch, Leitungswasser und EDV. Regelmäßiger Kontakt mit diversen Behörden gibt Sicherheit, immer am neuesten Stand zu sein und stets rechtskonform zu bleiben.

STAKEHOLDER VON KEC

Zu Interessenspartnern wird eine harmonische Beziehung gepflegt, die Stakeholder sind

- Kunden der Produkte und Dienstleistungen
- Vereine, Schulen, Institutionen, die unterstützt werden
- Fachhochschulen und Bildungsträger, die das Wissen und Erfahrung in Anspruch nehmen
- Förderstellen, die Kunden finanziell unterstützen
- Anrainer, Behörden, Versicherungsträger
- Mitgliedschaft beim VÖSI, dem ANKÖ, bei GRI, klimaaktiv Partner, EMAS-ERFA-Gruppen, respACT, Verantwortung zeigen

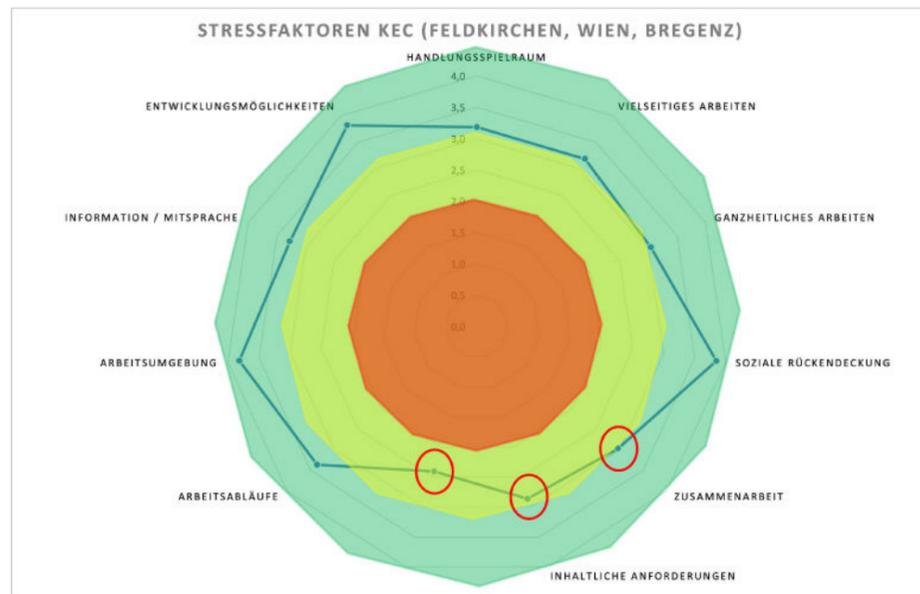


Abb: Beispiel für Auswertung psychologische Belastung



Abb: Prozesslandkarte

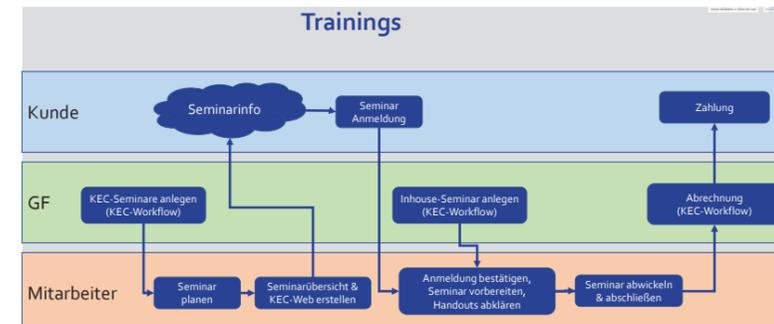


Abb: Beispiel für Prozessdarstellung

Training	ToDo	wer
Seminarübersicht & Web-Akademie	<ul style="list-style-type: none"> – Halbjährlich (Jänner / Juni) Seminarübersicht & Web-Akademie anpassen – Themen, Termine, Inhalte aktualisieren – Seminarhotel Preise abklären – Trainer abklären 	GF & Seminarorganisation
Seminarentscheidung	<ul style="list-style-type: none"> – Entscheidung, ob Seminar stattfindet (14 Tage vor Seminarbeginn) – Bei Absage - Info an angemeldete Teilnehmer (5 Tage vor Seminarbeginn) 	GF Seminarorganisation
Training vorbereiten (Checkliste Training)	<ul style="list-style-type: none"> – Aussendungen durchführen – Inhalte / Normanforderungen abklären – Seminarhotel abstimmen – Trainer abklären – Folien erstellen / aktualisieren (mind. 7 Tage vor Seminarbeginn) – Seminarunterlagen vorbereiten – Seminarunterlagen vorbereiten – Zertifikate / Teilnahmebestätigung vorbereiten (bei Inhouse event. nachreichen) – Daten für Rechnung vorbereiten – Rollcontainer für Seminar für Trainer vollständig vorbereiten 	Seminarorganisation & Trainer
Rechnungslegung	<ul style="list-style-type: none"> – 5 Tage vor Seminarbeginn Rechnungen versenden 	Buchhaltung
Training durchführen	<ul style="list-style-type: none"> – Seminar abwickeln (event. inkl. Prüfung) – Seminarevaluierung durchführen (bei Inhouse-Trainings event. Evaluierung durch Kunden) – Seminarfeedback an Seminar-Admin – Excel-Liste Zertifikate & Teilnahmebestätigung eintragen – Seminarteilnahme im WF eintragen 	Trainer
Training nachbereiten	<ul style="list-style-type: none"> – Workshop-Ergebnisse den Teilnehmern nachreichen 	Seminarorganisation

Abb: Beispiel für ToDo's aus Prozessdarstellung

Nr	Thema	betroffen	Szenario	Ursache	Auswirk.	Bew.	Frühwarn-Indikator	Maßnahmen
1	Trainerausfall	Back Office, GF, Trainer, Buchhaltung, Kunde	<ul style="list-style-type: none"> – Kein Trainer, Seminar kurzfristig absagen – Probleme bei Anreise 	<ul style="list-style-type: none"> – Unfall – Krankheit – Pannens, Unfall, Ausfall von Verkehrsmittel 	<ul style="list-style-type: none"> – Ersatz finden – Seminar absagen – Verspätet beginnen 	<ul style="list-style-type: none"> W = 3 S = 3 Sum 9 	Verkehrsinfo	Ersatztrainer qualifizieren, Teilnehmer und Seminarhotel informieren
2	Teilnehmer kurzfristige Abmeldung	Back Office, Trainer, GF, Buchhaltung	<ul style="list-style-type: none"> – Teilnehmer meldet sich kurzfristig ab oder erscheint nicht – Seminargruppe geringer 	<ul style="list-style-type: none"> – Krankheit, andere Termine, etc. 	<ul style="list-style-type: none"> – Kleinere Gruppe – Wirtschaftlicher Schaden 	<ul style="list-style-type: none"> W = 2 S = 2 Sum 4 	Anfragen der Teilnehmer bzgl. Stornobedingungen	Stornobedingungen klar kommunizieren
3	Seminar Ort	Trainer, GF, Kunde, Buchhaltung	<ul style="list-style-type: none"> – Überbucht – Technische Probleme – Termin falsch 	<ul style="list-style-type: none"> – Fehler Hotel – Wetterbedingung – kein Ersatzgerste – Organisatorische Missverständnisse 	<ul style="list-style-type: none"> – Ersatz finden – Seminar absagen – Ort neu finden 	<ul style="list-style-type: none"> W = 3 S = 3 Sum 6 	Kommunikation mit Hotel, Checkliste Seminarvorbereitung	Backup Hotel, Vertrag festlegen (bei Überbuchung), Seminarvorbereitungs-Checkliste
4	Kundenunzufriedenheit	Trainer, GF, Buchhaltung, Kunde, Berater	<ul style="list-style-type: none"> – Kunde ist unzufrieden mit Leistung 	<ul style="list-style-type: none"> – Schlechte Kommunikation – Schlechte Vorbereitung – Lückenhafte Aufbereitung – Vortragstil – Zu wenig Praxisbezug – Geringe Trainererfahrung 	<ul style="list-style-type: none"> – Probleme Rechnung – Keine Folgebuchung – Keine Weiterempfehlung 	<ul style="list-style-type: none"> W = 3 S = 3 Sum 6 	Mitarbeiter Gespräch	Nachvollziehbar genau arbeiten, Schulungen/Fort- und Weiterbildung, mehr Kundentermine

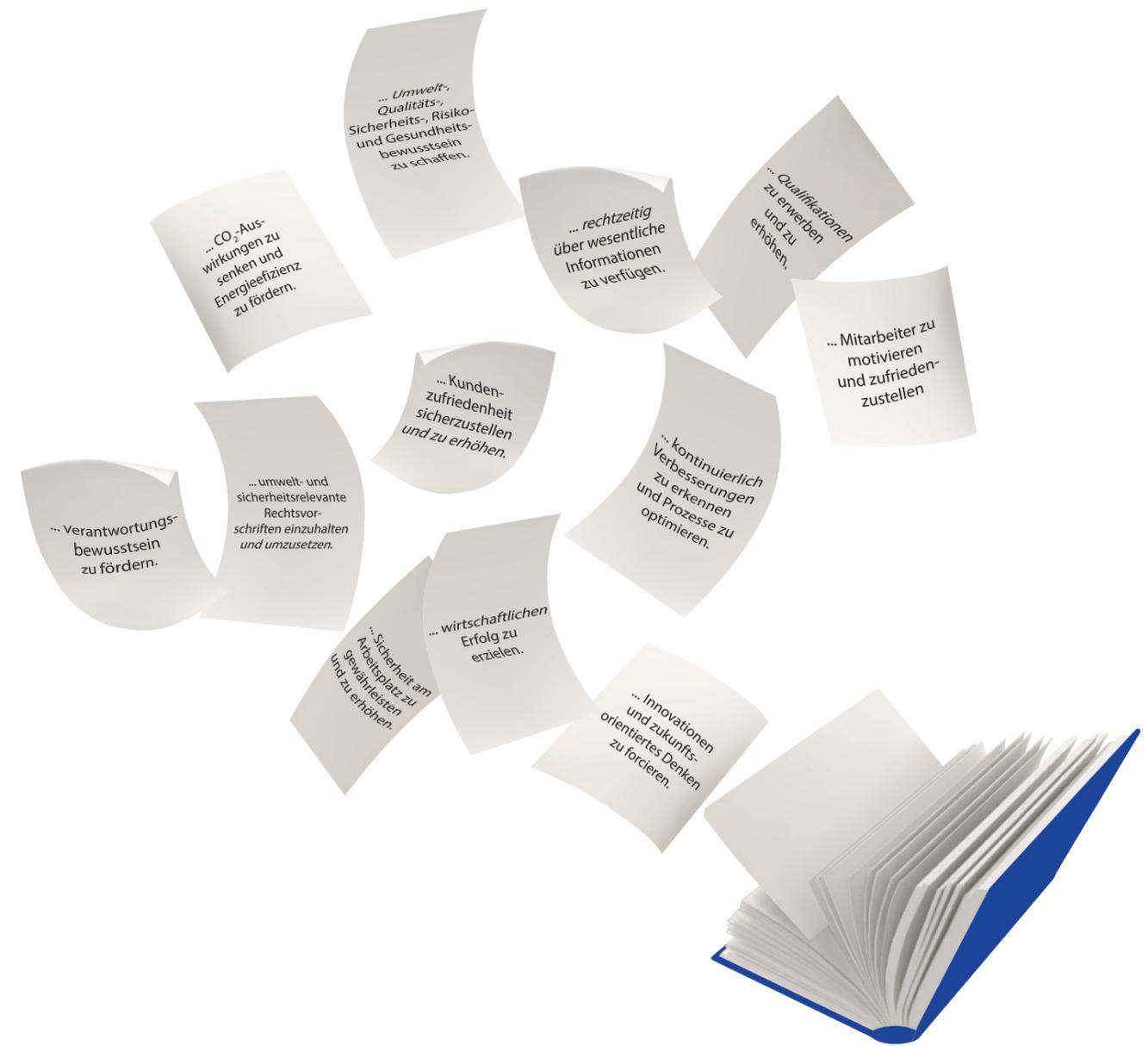
Abb: Beispiel für Risiko/Chancen-Bewertung aus der Prozessdarstellung

LEITBILD

Wir wollen mit ...



... die Beziehungen zu unseren Mitarbeitern, Kunden und Interessenspartnern pflegen und es dadurch ihnen und uns ermöglichen, ...



GESELLSCHAFT & SOZIALES

- laufend Sponsoring des Amateursportvereins Cool Volleys Wien
- laufend Sponsoring des kultur-forum-amthof Feldkirchen, einer einzigartigen Kulturinitiative
- laufend Sponsoring der EMAS-Konferenz 2021 & 2022
- laufend Projektauszeichnung für abgeschlossene Projekte mit Pokalen vom Trash Design www.trashdesign.at
- 2014 Bau einer Sandkiste im Garten des Flüchtlingsheimes der Diakonie de La Tour *
- 2014 Besuch eines Christkindlmarktes mit Bewohnern des Flüchtlingsheimes der Diakonie de La Tour *
- 2015 Bau eines Grillkamins im Garten der WG der Diakonie de La Tour *
- 2015 Besuch eines Adventmarktes mit den WG-Bewohnern der Diakonie de La Tour *
- 2016 Bau einer Sitzcke im Garten der WG der Diakonie de La Tour *
- 2016 Fackelwanderung mit Kegelabend im Advent mit WG-Bewohnern der Diakonie de La Tour *
- 2016/17 Deutsch für Flüchtlinge, Mitarbeit im Begegnungscafé Waiern und Steuerberg
- 2017 Bau eines Volleyballplatzes im Garten der WG der Diakonie de La Tour *
- 2018 Bau von Palettenmöbeln im Garten der WG der Diakonie de La Tour *
- 2019 „Kino unter Sternen“ im Garten der WG der Diakonie de La Tour *
- 2019 Markierung eines Wanderwegs auf der Turracherhöhe für den ÖAV, Weg 150
- 2020 Christkind aus Wunschzetteln für Einrichtungen der Diakonie de La Tour * (Foto 1)
- 2021 Markierung eines Wanderwegs am Rödresnock für den ÖAV, Weg 109
- 2021 Weihnachtsüberraschungen für SOMA-KundInnen Klagenfurt * (Foto 2)
- 2022 „Eiszeit“ bei SOMA in St. Veit/Glan (Gratis-Eis für KundInnen) * (Fotos 3 u. 4)



* Projekte im Rahmen von „Verantwortung zeigen!“

SPORTLICHES

KEC-TEAMQUALIFIKATION

NEU: Unser großes Portfolio ist auch eine sportliche Herausforderung und so haben wir uns in verschiedenen Trainingslagern folgende Qualifikationen angeeignet:

Umwelt

Umweltgutachter gem. EMAS

Leitender Auditor für Zertifizierungen gem. ISO 14001

Interne Umwelt-Auditoren gem. ISO 14001 und ISO 19011

Umweltbetriebsprüfer gem. EMAS

Brandschutzbeauftragte

Energie

Leitender Auditor für Zertifizierungen gem. ISO 50001

Externe Energie-Auditoren gem. EEfFG

Europäische Energiemanager

Energieberater des Energieinstituts der Wirtschaft

Energieberater gemäß ERGA EBA (A- und F-Kurs)

Abfallwirtschaft

Gutachter für Entsorgungsbetriebe (EFB)

Abfallbeauftragte

Qualität

Leitender Auditor für Zertifizierungen gem. ISO 9001

Interne Qualitäts-Auditoren gem. ISO 9001 und ISO 19011

Sicherheit

Sicherheitsfachkräfte gem. ASchG

Leitender Auditor für Zertifizierungen gem. ISO 45001

Interne Sicherheits-Auditoren gem. ISO 45001

Sicherheitsvertrauenspersonen

Compliance

Compliance-Officer

Interne Compliance-Auditoren gem. ISO 37301 und ISO 37001

Risiko

Leitender Auditor für Zertifizierungen gem. ONR 49001 (jetzt ON D 4901) die Norm gibt es nicht mehr

Risiko-Manager gem. ONR 49001 (jetzt ON D 4901)

Trainings

Trainer in der Erwachsenenbildung

Diplomierte Coaches, NLP-Practitioner



Betriebsbesichtigung „Coca Cola Österreich“



Betriebsbesichtigung der „Münze Österreich“



KEC-Team im Burgtheater



Tag des Wissens

WAS BIETET DER TEAMCHEF?

- partnerschaftlichen Ideale
- jederzeit direkter Kontakt zur Geschäftsführung (auch außerhalb der Betriebszeiten)
- Home-Office-Möglichkeit
- individuelle Arbeitszeitmodelle zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- betriebliche Weiterbildungen ohne finanzielle Beteiligung bzw. Verpflichtung zur Rückerstattung
- Väter- und Mütterkarenzmodelle

TRAININGS UND AUSWÄRTSSPIELE

Um eine gute Mannschaft zu formieren und einen optimalen Spielverlauf zu gewährleisten, werden unterschiedliche Trainingsmethoden angewendet:

- Wöchentliche Online-Bürobesprechungen (intern als Qualitäts-Stammtische bezeichnet), Protokoll mit gemeinsamer OneNote-Seite
- Mitarbeitergespräche
- Halbjährliche Erhebung der psychologischen Belastungsfaktoren
- Standorte der Alpe Adria Energie (Stromlieferant von KEC)
- voestalpine Stahl Donawitz GmbH (Kunde)
- voestalpine Rail Technology GmbH (Kunde)
- HERKA GmbH (Textilweberei) (Kunde)
- A. Haas - Schrott & Metalle GmbH (Kunde)
- Stahl Judenburg GmbH (Kunde)
- Lafarge Zementwerk (Kunde)
- ehemaliges Atomkraftwerk in Zwentendorf
- Nationalpark Hohe Tauern (ÖAV-Nationalparkpatenschaft)
- Plasser & Theurer Export von Bahnbaumaschinen, Linz (Kunde)
- JELD-WEN (DANA Türen, Spital/Pyhrn) (Kunde)
- Textilservice Brolli GmbH, Graz (Kunde)
- Laibach („grüne Hauptstadt“ Europas 2016)
- Insel Malta, Betriebsausflug und Besuch der EU-EMAS Konferenz 2017
- MA 48 – Abfallwirtschaft, Straßenreinigung und Fuhrpark, Wien (Kunde)
- Demontage- und Recycling-Zentrum D.R.Z (Trash-Design), Wien (Kunde)
- Römerquelle (Coca-Cola HBC Austria GmbH) (Kunde) – Foto
- Burgtheater GmbH, Wien (Kunde)
- Münze Österreich, Wien (Kunde)
- Jährlicher „Tag des Wissens“ und Teambuilding-Tag
- Weihnachtsfeier abwechselnd Kärnten / Wien (2020 pandemiebedingt online)

Besonders beliebt sind die „Auswärtsspiele“ in Form von (jährlichen) Besuchen eines Kunden bzw. einer interessanten Betriebsanlage

KEC & UMWELT

Die wesentlichen direkten oder indirekten Umweltaspekte, die Energieeffizienz oder Arbeitssicherheit werden seit 2004 anhand folgender Kriterien bewertet:

Kriterien			
Relevanz	Punkte	Wesentlichkeit	Punkte
sehr große Relevanz	5	sehr große Wesentlichkeit	25-21
große Relevanz	4	große Wesentlichkeit	20-16
mäßige Relevanz	3	mäßige Wesentlichkeit	15-11
geringe Relevanz	2	geringe Wesentlichkeit	10-6
sehr geringe Relevanz	1	keine Wesentlichkeit	5
keine Relevanz	0		

Mit der ABC-Analyse wird zusätzlich der Handlungsbedarf bewertet und farblich dargestellt.



Aspekt	Büro Feldkirchen	Büro Wien	Anmerkung
Rechtskonformität	25		Rechtskonformität ist immer wesentlich
Energie – Wärme	17	9	Wenn möglich sollte die Stromheizung in FE ersetzt werden
Energie – Strom	15		Auch die erneuerbare Energie sollte immer effizient genutzt werden
Energie – Transport	15	10	Reisen sollten weiterhin möglichst öffentlich erfolgen
Wasser	17	11	In FE muss der Wasserverbrauch analysiert werden
Abfall – nicht gefährlich	11		Keine Maßnahmen erforderlich
Abfall – gefährlich	15	11	Keine Maßnahmen erforderlich
Arbeitssicherheit	19		Arbeitssicherheit und Gesundheitsvorsorge stehen an oberster Stelle
Brand	17		Keine Maßnahmen erforderlich
Unfall/Störfall	16		Keine Maßnahmen erforderlich
Indirekte Umweltaspekte	21		Indirekte Umweltaspekte sollten immer berücksichtigt werden
Beschaffung	19		Ökologische Beschaffung sollte immer forciert werden.
Kommunikation intern	15		Keine Maßnahmen erforderlich
Kommunikation extern	15		Keine Maßnahmen erforderlich

ENERGIEEFFIZIENZ

Das Büro Wien wird mit Fernwärme, in Feldkirchen aufgrund der Gebäudesituation mit Strom bzw. Infrarotpaneele geheizt. Der Strom stammt in Feldkirchen seit 2006 und in Wien seit 2010 von der ALPE ADRIA ENERGIE (AAE), zu 100 % aus erneuerbarer Energieerzeugung.

WASSER UND ABWASSER

Wasser wird ausschließlich für sanitäre Zwecke und in der Teeküche verwendet.

ABFALLWIRTSCHAFT

Biomüll (Kaffeesatz) und Papierabfall sind relevant und machen rund 2/3 des Restmülls aus. Papier wird mit der öffentlichen Altpapiersammlung dem Recycling zugeführt, biogene Abfälle und Verpackungen („gelber Sack“) werden getrennt gesammelt und entsprechend entsorgt. Toner- und Tintenkartuschen werden zum Recycling (Rote Nasen) bzw. der Servicefirma übergeben und Elektrogeräte werden bei Elektroaltgeräte- bzw. Altbatterien-Sammelstellen abgegeben. Vertrauliche Dokumente werden in verschlossenen Boxen gesammelt und zur Aktenvernichtung übergeben bzw. im Büro geschreddert.

CO₂-EMISSIONEN

Scope 1 und Scope 2 gem. GreenHouseGas-Protokoll:

Die CO₂-Emissionen entstehen durch die Heizung und Reisetätigkeit, wobei durch die Heizung aufgrund von Strom- und Fernwärme keine direkten CO₂-Emissionen entstehen. Betriebliche Reisen werden mit öffentlichen Verkehrsmitteln

bzw. dem Firmen-E-Auto oder privaten PKWs der Mitarbeiter abgewickelt. In den Büros gibt es keine Klimaanlage, mit Außen- bzw. Innen-Jalousien wird im Sommer die Hitze möglichst reguliert. Die nicht vermeidbaren CO₂-Emissionen werden für den Zeitraum 2020 bis 2022 wieder bei Climate Austria (www.climateaustria.at) kompensiert.

Scope 3 gem. GreenHouseGas-Protokoll:

Die CO₂-Emissionen im Bereich Scope 3, die nicht in den Kernindikatoren beinhaltet sind, umfassen die

- Mitarbeiter An- und Abreise in die Büros
- vorgelagerten Produktionen von Büromaterial, Reinigungsmittel, Seminarunterlagen und IT-Geräten
- Software-Entwicklung von KEC

Die An- bzw. Abreise der Mitarbeiter betrifft nur den Standort Feldkirchen, in Wien haben alle Mitarbeiter zumindest ein regionales Klimaticket. In Feldkirchen gibt es 2 E-Bikes, die von Mitarbeitern genutzt werden können, im ungünstigsten Fall reisen jedoch 4 Personen mit privaten PKWs an bzw. ab. Dabei werden in Summe jährlich 16.356km gefahren. Da alle Mitarbeiter einen Diesel-Pkw fahren, ergibt dies bei einem durchschnittlichen Verbrauch von 6l Diesel/100km 3.189,42kg CO₂.

Die CO₂-Emissionen der vorgelagerten Produktionen für Büromaterialien, Reinigungsmittel, Seminarunterlagen oder IT-Geräte lassen sich nicht seriös abschätzen, hier wird versucht durch Einsparungen der Produkte sowohl Ressourcen als auch CO₂-Emissionen zu reduzieren. So wird bei Seminaren vorab immer abgefragt, ob die Teilnehmer ausgedruckte Handouts benötigen oder eine digitale Version ausreicht. Aus den bisherigen Erfahrungen kann festgestellt werden, dass rd. 50 % der

Teilnehmer mit digitalen Versionen zufrieden sind, womit entsprechend dann 50 % der Seminarmappen und Ausdrücke reduziert werden konnten. Generell wird ein papierloses Büro von der Geschäftsleitung präferiert und auch vorgelebt, Angebote werden zu 100% und auch Rechnungen zu

über 80% elektronisch den Kunden übermittelt. Die interne Ablage erfolgt ausschließlich digital. Die Speicherung der KEC-Daten erfolgt auf Servern in Salzburg bzw. Frankfurt, die damit verbundenen CO₂-Emissionen konnten bisher nicht erfasst werden.



KERNINDIKATOREN IM SINN DER EMAS III

Daten 2020 bis 2022

	Absolute Werte			Kernindikatoren		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Personen / PÄ	11	12	13	10,13	10,46	10,69
Energieverbrauch Strom (100% ern.)	kWh	kWh	kWh	kWh/PÄ	kWh/PÄ	kWh/PÄ
Fernwärme Wien	7.586,20	8.122,77	7.277,81	749,25	776,56	680,81
	4.046,00	4.870,00	4869,00	399,60	465,58	455,47
Wasser / Abwasser (sanitär)	m3	m3	m3	m3/PÄ	m3/PÄ	m3/PÄ
	29,49	30,73	34,57	2,91	2,94	3,23
Abfallwirtschaft	kg	kg	kg	kg/PÄ	kg/PÄ	kg/PÄ
Gesamt, davon	73,76	221,00	169,00	7,28	21,13	15,81
Papier	10,34	61,88	47,32	1,02	5,92	4,43
Gelber Sack	k.A.	26,52	20,28	k.A.	2,54	1,90
Biomüll	k.A.	88,40	67,60	k.A.	8,45	6,32
Restmüll	48,40	44,20	33,80	4,78	4,23	3,16
Gef. Abfälle	haushaltsähnlich					
Materialeffizienz	Nicht beeinflussbar					
Flächenverbrauch Arbeitsplatz	m2	m2	m2	m2/PÄ	m2/PÄ	m2/PÄ
	170,97	170,97	170,97	16,89	16,35	15,99
Emissionen	kg	kg	kg	kg/PÄ	kg/PÄ	kg/PÄ
CO ₂ -Fernwärme (UBA)	821,00	930,17	929,98	81,08	88,93	87,00
CO ₂ Autos (Gemis)	3.468,07	1.781,25	2.368,11	342,53	170,29	221,53
CO ₂ Bahn (UBA)	488,00	112,71	167,61	48,20	10,78	15,68
CO ₂ Flug (Gemis)	1.484,44	0,00	0,00	146,61	0,00	0,00
Summe	6.261,51	2.824,13	3.465,70	618,42	270,00	324,21

UNTERNEHMENSZIELE

Ziele - Programm - Aktionsplan - laufend					
Be-reich	Thema	Maßnahme	Kriterium	Termin	Status
2019 - 2022					
U/E	CO ₂ -Reduktion bei Auto-Neuanschaffung	Austausch weiterer Firmen-PKW	g CO ₂ /km im Flottenmix < 130 g/km	4. Quartal 2020	erledigt
Q/U/S/E	Ö-Cert-Zertifizierung	Zertifizierung für Ö-Cer abschließen	Ö-Cert-Kriterien	4. Quartal 2022	erledigt
CSR	Teilnahme bei Verantwortung zeigen	Projekt weiterführen	ÖAV Wegmarkierung SOMA-Projekt	4. Quartal 2021	erledigt
U/E	CO ₂ -Emissionen bei Kundenterminen reduzieren	Online-Termine ausbauen	Webinare, Projekt-Besprechungen	4. Quartal 2021	laufend
U/E/S	Reduktion der Raumüberhitzung im Sommer in Feldkirchen	Außenjalousien im Büro Feldkirchen	Inbetriebnahme	2. Quartal 2022	erledigt
2023 – 2027					
U	Klimaticket für Mitarbeiter*innen im Büro Wien	Alle Mitarbeiter*innen erhalten nach der Probezeit regionales Klimaticket		3. Quartal 2023	erledigt
E / U / S	Reduktion der Raumüberhitzung im Sommer in Wien	Ausstattung aller Fenster mit Hitzeschutzfolien	Inbetriebnahme	4. Quartal 2023	Offen
E/U	Stromverbrauch der E-Heizung im Büro Feldkirchen optimieren	Analyse durch Elektriker	Stromverbrauch so weit als möglich reduzieren	4. Quartal 2024	Offen
E/U	Energieeinsparung durch optimierte Lichtschaltung Büro Wien	Vorschläge des Elektrikers umsetzen	Stromverbrauch so weit als möglich reduzieren	4. Quartal 2024	Offen
S	Ergonomie am Arbeitsplatz	Elektrisch verstellbare Arbeitstische einsetzen	Jährlich 2 Tische ersetzen	4. Quartal 2024	Offen
Q	Zertifizierung gem. ISO 27001	Nutzen einer ISO 27001 prüfen	Ja / nein Entscheidung	4. Quartal 2024	Offen
Q	Weiterentwicklung des KEC-LexTool®LC und KEC-LexTool®SA-FETY	Weiterentwicklung aufgrund interner und Kundenanregungen	Protokoll der Software-Entwicklung	jährlich	laufend
S	Ersthelferausbildung	Auffrischung für alle Mitarbeiter*innen anbieten	Ausbildung durchgeführt	4. Quartal 2024	Offen
E/U	Softwareentwicklung	Berücksichtigung der Empfehlungen des EMAS-Sektordokuments bei der Softwareentwicklung	Berücksichtigung der Kriterien bei der Softwareentwicklung	laufend	laufend

LESERBRIEFE

Ich bin seit Oktober 2023 Teil des KEC-Teams in Wien im Bereich Legal Compliance und Nachhaltigkeitsmanagement, das es mir ermöglicht, stets auf dem neuesten Stand der aktuellen rechtlichen Lage in der EU und Österreich zu bleiben. Die Leidenschaft für Umweltbelange und Nachhaltigkeit zeigt sich nicht nur in unserem täglichen Beruf, sondern firmenseitig auch durch großzügige Unterstützung und Förderung der Mitarbeiter, inklusive kostenfreiem Klimaticket, flexibler Arbeitszeitgestaltung und vielfältigen Weiterbildungsmöglichkeiten. Ich schätze es sehr, dass Ideen und Verbesserungsvorschläge hier nicht nur willkommen, sondern sogar aktiv erwünscht sind. Die familiäre Führung und die überschaubare Teamgröße tragen zusätzlich zu einer angenehmen Arbeitsatmosphäre bei.
ELISABETH TAMMADGE, BSC

Mein Name ist Johannes Mader und seit Oktober 2023 gehöre ich zum Team von KEC. Besonders beeindruckt bin ich von der lockeren, schon familiären Arbeitsatmosphäre und dem Vertrauen, das Rudi seinen Mitarbeitenden schenkt. Man spürt direkt die offene Kultur, in der neue Ideen willkommen sind und wie das gesamte Team nach kontinuierlicher Verbesserung strebt. Ein herausragendes Merkmal von KEC ist das breite Fachwissen, im Unternehmen, welches in gelebtem Austausch Lernprozesse anregt, die zu einer persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung beitragen. Ich freue mich auf spannende Projekte!
JOHANNES MADER, BSC

Ich bin nun bereits seit 2005 bei KEC. In dieser doch schon langen Zeit habe ich nicht nur irrsinnig viel gelernt, konnte mich in zusätzlichen Bereichen weiterbilden und spannende Projekte begleiten – ich wurde auch Mutter von 2 Töchtern. Dies stellte allerdings nie ein Problem dar – ich stand niemals vor der herausfordernden Frage mich zwischen Arbeit und Familie zu entscheiden. Durch die von Rudi und Brigitte vorgeschlagenen Möglichkeiten an flexiblen Zeitmodellen ließ sich sowohl mein Arbeits-, als auch mein Familienleben immer miteinander vereinbaren – ob im Homeoffice, bei meinen Kollegen im Büro oder bei unseren Kunden vor Ort. Ich sah meine Arbeit noch nie als Belastung – im Gegenteil liebe ich mein Tätigkeitsfeld und es freut mich ungemein nach wie vor Teil eines so tollen Teams zu sein, welches eindeutig das Ergebnis des herzlichen Engagements von Rudi und Brigitte ist.
DI BARBARA KONCZ

Seit meinem Einstieg bei KEC im Jahr 2004 trage ich als Softwareentwickler maßgeblich zur Entwicklung innovativer Lösungen bei und genieße dabei eine besonders positive Arbeitsatmosphäre, die von gegenseitigem Respekt und einem unterstützenden Miteinander geprägt ist. Das Unternehmen hat sich in diesem langen Zeitraum in allen Ebenen stetig weiterentwickelt und bietet mir Raum für mein persönliches Wachstum. Besonders schätze ich die kreative Freiheit die mir bei KEC ermöglicht wird, sie erlaubt es mir, innovative und effektive Softwarelösungen zu gestalten und am großen Ganzen mitzuwirken. Die Unterstützung und das Vertrauen des gesamten Teams verstärken mein Engagement und meine Leidenschaft für meine Arbeit. Diese Kombination aus einer inspirierenden Arbeitsumgebung und der Möglichkeit, kreativ zu sein, macht meine langjährige Rolle bei KEC zu einer kontinuierlich bereichernden Erfahrung.
CHRISTIAN HORST

Mein Name ist Stefan Röder-Engleder und ich habe das Vergnügen, seit mittlerweile 23 Jahren für KEC zu arbeiten. Wenn ich diese lange Zeit im Rückspiegel betrachte, bin ich immer wieder erstaunt, wie sehr sich unser Unternehmen weiterentwickelt hat. Bei meinem Start im Jahr 2000 war bei weitem noch nicht absehbar, welche umfassendes Beratungsangebot wir einmal haben würden und wie groß die Vielfalt an betreuten Branchen einmal werden könnte. Gerade dieser breite Mix an Themen und Kunden macht die Tätigkeit bei KEC so spannend. Zugleich bekommen wir aber auch die Möglichkeit, durch flexible Gestaltung unserer Arbeitseinteilung Beruf und Familie optimal zu verbinden. Damit konnte ich nach der Geburt meiner Töchter jeweils zwei Papa-Monate in Anspruch nehmen. Herausragend waren in alle den Jahren für mich auch immer wieder unsere Exkursionen und Betriebsausflüge, die uns nicht nur auf Berggipfel, sondern zum 20-Jahr-Jubiläum sogar nach Malta geführt haben.
DI STEFAN RÖDER-ENGLEDER

Mein Name ist Julia Velkovski, ich bin seit Mai 2023 im Unternehmen und arbeite im Bereich Legal Compliance und CO2-Bilanzierung. Durch meine Tätigkeit bekomme ich Einblicke in unterschiedlichste Branchen und kann einen positiven Einfluss auf die Umweltauswirkungen unserer Kunden nehmen. An KEC schätze ich sehr die Möglichkeit meine Ideen einzubringen und Neues zu lernen. Die Arbeit ist abwechslungsreich und bietet mir ein Umfeld, in dem ich mich persönlich weiterentwickeln kann.
JULIA VELKOVSKI, BSC

Wie kann ich unsere Zusammenarbeit am besten beschreiben?

Ich würde hier 3 Schlagworte anführen:

- Kontinuität – über 20 Jahre Zusammenarbeit
- Kompetenz – Immer lösungsorientiert – kontinuierliche Weiterentwicklung – laufende Verbesserung
- Zuverlässigkeit und Handschlag Qualitäten – Was zugesagt wurde, wird eingehalten

Leider sind solche Eigenschaften heute in unserer schnelllebigen Zeit oft nicht mehr im Fokus, sondern werden oft einem schnellen Gewinn untergeordnet. Die obigen Eigenschaften spiegeln sich auch in ihren Ausbildungen wider. Hier könnte man noch den Praxisbezug hervorheben und die Orientierung zum Nutzen für ein Unternehmen. Eine praxisnahe Ausbildung für die tägliche Anwendung, die bei allem theoretischen Hintergrund auch die Komponente der aufwandsgerechten Umsetzung im Unternehmen mit beinhaltet. Auf jedem Fall können wir unsere Zusammenarbeit sehr positiv bewerten und hoffen, dass diese noch viele Jahre bestehen bleibt.

ING. WOLFGANG GRIESSER (LEITUNG MANagementsYSTEME STAHL JUDENBURG GMBH)

Ich besuche schon seit 2006 regelmäßig Seminare bei KEC und zähle somit schon zu einem langjährigen, besonders zufriedenen Kunden. Ich finde die Seminare sehr hilfreich und angenehm gestaltet. Durch die hohe Fachkompetenz der Vortragenden kann ein effizienter und sehr praxisbezogener Wissenstransfer stattfinden. Außerdem schätze ich sehr, dass in diesem Rahmen die Möglichkeit von individuellen Fragen willkommen ist und diese ausführlich und immer zufriedenstellend beantwortet werden.

SILVIA JÖBSTL, CORPORATE ENVIRONMENTAL, HEALTH & SAFETY BEI MAGNA AUTOMOTIVE EUROPE

Meine Laufbahn bei KEC begann, wie die vieler anderer MitarbeiterInnen, als Teilzeitkraft während des Studiums. Das bringt mich auch gleich zur ersten Besonderheit des Unternehmens. Rudi und Brigitte erkennen das enorme Potenzial von Studierenden und AbsolventInnen, daher wird diese Gruppe ganz besonders unterstützt und gefördert. Durch die unterschiedlichen Tätigkeitsbereiche und die unterschiedlichen Branchen des Kundenkreises ergeben sich vielfältige Aufgabengebiete, die es den MitarbeiterInnen ermöglichen in kurzer Zeit ein ausgesprochen umfangreiches Wissen aufzubauen.

Das Familienunternehmen zeichnet sich darüber hinaus durch einen starken Zusammenhalt aus. Trotz der

Ich hatte den ersten beruflichen Kontakt mit der Firma KEC bereits im Herbst 2003 im Zuge einer ISO 9001 Auditorenausbildung. Von da an wurden regelmäßig die Seminare zu den unterschiedlichen Themen besucht. Hier schätze ich die Badbreite der Angebote und die sehr kundenfreundliche Gestaltung dieser. Die angebotene Rechtsdatenbank benutzte ich schon bei meinen vorherigen zwei Arbeitgebern. Seit dem ersten Kontakt mit dieser im Jahre 2007, wurde diese immer an den Kundenanforderungen angepasst. Was das Lex-Tool ausmacht, ist neben der perfekten Aufbereitung und dem Einbinden von Bescheiden, auch die Individuelle Gestaltungsmöglichkeit, bei welcher auch die konzerninternen Anforderungen eingebunden werden können. Auch sind die Kompetenz und die individuelle Beratung von allen Mitarbeitern ein Faktor, den ich sehr schätze.

Abschließen möchte ich anmerken, dass der familiäre Charakter und die aufgebaute zwischenmenschliche Beziehung die Firma KEC ausmacht.

HANNES BERGNER, MSC MBA / IMS MANAGER PHILIPS AUSTRIA, KLAGENFURT

drei Standorte in Wien, Feldkirchen und Bregenz gibt es zahlreiche Möglichkeiten für den Austausch unter KollegInnen und so werden auch die einen oder anderen Freundschaften geknüpft.

Viele liebevolle Aufmerksamkeiten wie das Osternest, der Adventkalender, das Nikolaussackerl oder das Geburtstagsackerl zeigen, dass man als MitarbeiterIn ein Teil der KEC-Familie ist und geschätzt wird.

Ich blicke auf unvergessliche 6,5 Jahre bei KEC zurück und möchte mich herzlich für die großartige Zeit bedanken und wünsche KEC alles erdenklich Gute für die Zukunft!

TANJA SCHIFERER, MMSC EHEMALIGE MITARBEITERIN

SEITENBLICKE



„Achtung! Maulwurf Baustelle“ im Nationalpark Donauauen



Altstadtlauf in Klagenfurt – KEC war dabei



EMAS-Audit im Feldkirchner Büro durch den TÜV Süd – gemeinsames Mittagessen stärkt die Moral



Pokalübergabe an die Parlamentsdirektion in Wien anlässlich der erfolgreichen EMAS-Zertifizierung



Tapfer gekämpft und haushoch verloren: KEC gegen die Moaschaft der ABRG



Einmal wieder Kindsein – Kollektives Gatschen im Nationalpark Donauauen



Stärkung muss sein: Beim „KEC-Tag des Wissens“ in der Wirtschaftskammer Feldkirchen



Die Müllglocke der MA 48 in Wien ergeht an R. Kanzian – große Freude bei der Dankesrede

ZERTIFIKAT

Der leitende und zeichnungsberechtigte EMAS-Umweltgutachter
DI Christian Rezner
der Umweltgutachterorganisation

TÜV SÜD Landesgesellschaft Österreich GmbH
(Registrierungsnummer AT-V-0003)

bestätigt, begutachtet zu haben, dass die Standorte bzw. die gesamte Organisation, wie in
der Umwelterklärung der Organisation

KANZIAN ENGINEERING & CONSULTING GmbH - KEC
Pazmanitengasse 19/20, A-1020 Wien; 10. Oktober Straße 17/1.7, A-9560 Feldkirchen
mit der Registriernummer (AT-000472)

angegeben, alle Anforderungen der Verordnung (EG) Nr. 1221/2009 des Europäischen
Parlaments und des Rates vom 25. November 2009 über die freiwillige Teilnahme von
Organisationen an einem Gemeinschaftssystem für Umweltmanagement und
Umweltbetriebsprüfung (EMAS) erfüllen.

Mit der Unterzeichnung dieser Erklärung wird bestätigt, dass

- die Begutachtung und Validierung in voller Übereinstimmung mit den Anforderungen
der Verordnung (EG) Nr. 1221/2009 in der Fassung der Verordnung (EU) Nr.
1505/2017 und Verordnung (EU) Nr. 2026/2018 durchgeführt wurden,
- das Ergebnis der Begutachtung und Validierung bestätigt, dass keine Belege für die
Nichteinhaltung der geltenden Umweltvorschriften vorliegen,
- die Daten und Angaben der Umwelterklärung der Organisation bzw. der Standorte
ein verlässliches, glaubhaftes und wahrheitsgetreues Bild sämtlicher Tätigkeiten der
Organisation innerhalb des in der Umwelterklärung angegebenen Bereichs geben.

Die Umweltgutachterorganisation **TÜV SÜD Landesgesellschaft Österreich GmbH** ist per
Bescheid durch das Bundesministerium für Landwirtschaft, Regionen und Tourismus
(Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft) für den
70.22 und 71.12 (NACE-Code 2008) zugelassen.

Wien, am 11.12.2023



Landesgesellschaft
Österreich

Leitender und zeichnungsberechtigter Umweltgutachter
der TÜV SÜD Landesgesellschaft Österreich GmbH
Franz-Grill-Straße 1, Arsenal, Objekt 207, 1030 Wien

Die nächste Validierung der (konsolidierten) Umwelterklärung erfolgt 2025.